



TERMES DE REFERENCE POUR LE RECRUTEMENT D'EXPERTS A travers un Contrat de Service Individuel (Individual Service Agreement - ISA)

DESCRIPTION DE POSTE

Désignation du poste :	Animateur de la chaîne de valeur harissa
Lieu d'affectation:	Gouvernorat de Kairouan ou gouvernorat de Nabeul (Tunisie) avec voyages sur le terrain
Temps d'affectation:	Temps partiel 60 % à 90 % (la charge de travail par mois varie selon le calendrier agricole)
Date limite de réception des candidatures :	8 Août 2014
Date de début du contrat attendue :	Début Septembre 2014 (3 mois de période d'essai)
Date de fin du contrat :	Août 2015 (avec possibilité d'extension)

CONTEXTE ORGANISATIONNEL

L'Organisation des Nations Unies pour le développement industriel (ONUDI) est une institution spécialisée des Nations Unies. Elle a pour mission de promouvoir et d'accélérer la croissance industrielle durable des pays en voie de développement et des économies en transition et d'œuvrer à l'amélioration des conditions de vie des pays les plus pauvres dans le monde en mobilisant ses ressources et ses compétences internationales.

La Division de l'élaboration des programmes et de la coopération technique (PTC) fournit principalement un appui et une assistance technique aux pays en développement et en transition pour leur permettre de renforcer leurs capacités commerciales dans le traitement des matières premières agricoles, participer aux flux commerciaux internationaux pour les produits manufacturés, accroître les flux de technologies et d'investissements, développer l'entrepreneuriat, promouvoir des techniques de production respectueuses de l'environnement, développer des énergies renouvelables et rurales à des fins productives, accroître l'efficacité énergétique en vue de soutenir la mise en œuvre des principaux accords multilatéraux sur l'environnement. La Division comprend le Bureau du Directeur principal, et les Services du développement de l'agrobusiness ; de l'appui au secteur privé et à la promotion des investissements et de la technologie ; du renforcement des capacités commerciales, de l'énergie et du changement climatique ; de la gestion de l'environnement ; et du Protocole de Montréal, ainsi que le Bureau des programmes régionaux.

L'Animateur de la chaîne de valeur harissa travaillera pour la Cluster and Business Linkages Unit (CBL) appartenant au service d'appui au secteur privé et à la promotion des investissements et de la technologie (BIT).

CONTEXTE DU PROJET

Le projet d'accès aux marchés des produits agro-alimentaires et de terroir en Tunisie (PAMPAT) financé par le Secrétariat d'Etat à l'Economie Suisse (SECO) s'aligne sur la Stratégie de développement des exportations tunisiennes de fruits et légumes transformés et constitue aussi un appui à la mise en œuvre

des politiques tunisiennes agroindustrielles de promotion de la qualité et la labellisation des produits de niche.

Les trois chaînes de valeur retenues, l'harissa, la figue de Djebba et le cactus/ figue de barbarie bio de Kasserine ont été identifiées selon une approche participative avec les contreparties nationales - Ministère de l'Industrie et Ministère de l'Agriculture - lors de la phase d'assistance préparatoire, car elles offrent des perspectives très prometteuses en termes de contribution à la croissance économique, à la création d'emplois, à la participation féminine au développement économique et à la réduction de la pauvreté, notamment dans des régions défavorisées.

Le projet vise l'amélioration de l'accès aux marchés (national et export) et des conditions socio-économiques des opérateurs au sein des chaînes de valeur bénéficiaires et suit une approche de chaîne de valeur globale ciblant l'ensemble des activités qui déterminent la performance d'une chaîne (de l'amont à l'aval).

Les activités prévues dans le cadre du projet touchent :

- la mise en place des commissions réunissant les principaux acteurs de chaque chaîne de valeur pour développer une vision et un plan d'action communs ;
- le renforcement des capacités des différents maillons de la chaîne de valeur ;
- le renforcement des liens et partenariats entre les différents maillons de la chaîne de valeur ;
- la labellisation des produits de «terroir»;
- l'amélioration du marketing mix et accès aux marchés internationaux ;
- la diversification et l'innovation des produits le long de la chaîne de valeur

Un projet PAMPAT pour le Maroc a également été développé et des échanges réguliers sont prévus pour capitaliser sur les expériences respectives des deux pays.

Afin d'assurer la durabilité des résultats obtenus, un axe stratégique du projet est aussi le renforcement des capacités nationales en matière de valorisation des produits agricoles labélisés de terroir et bio. Cette composante couvre :

- Formation aux institutions d'appui pour qu'elles puissent se prendre en charge pour la valorisation des produits labélisés de terroir et bio
- Appui au Centre Technique d'Agriculture Biologique pour qu'il puisse offrir de nouveaux types d'analyses de laboratoire aux agriculteurs biologiques en Tunisie à bon marché

Pour plus d'information sur le projet, voir la brochure sur le site web suivant : www.unido.org/pampat-tunisie

Tâches Principales : L'animateur travaillera sous la supervision du coordonnateur International du projet, relèvera du responsable du projet au siège ONUDI (PTC/BIT/CBL)

Les tâches principales sont spécifiées à la suite :

Tâches	Lieu	Résultats attendus
A. Assistance technique		
1. Assurer la collecte des informations nécessaires pour établir les données de base du projet pour la chaîne de valeur harissa (notamment les données de base des agriculteurs, centres de collecte et femmes rurales exerçant dans la transformation de la harissa artisanale)	Gouvernorat de Kairouan et Nabeul et autres régions de mise en œuvre du projet	Bases de données disponible
2. Maintenir à jour les contacts des bénéficiaires du projet pour la chaîne de valeur harissa et mettre en place une base de données fiable et à jour en coordination avec l'expert en monitoring du projet.		Base de données de contacts harissa disponible et à jour

3. Assurer la liaison et le suivi continu avec les agriculteurs, centres de collecte, entreprises industriels opérantes au niveau de la chaîne de valeur harissa afin de faciliter la mise en œuvre du projet (enquêtes, analyse des besoins, sensibilisations, etc.)		Enquêtes réalisées et besoins identifiés
4. Planifier en coordination avec les autres parties prenantes au niveau local les activités de développement de la chaîne de valeur harissa d'une façon trimestrielle.		Plan d'action trimestrielle mis en place et validé avec l'équipe du projet
5. Accompagner et former les opérateurs de la chaîne de valeur harissa pour assurer la mise en œuvre du plan d'action de développement de la chaîne de valeur.		Mise en œuvre du plan d'action de développement de la chaîne de valeur
6. En collaboration avec les autres membres de l'équipe de projet, accompagner et former les agriculteurs dans la mise en œuvre des meilleures pratiques agricoles et phytosanitaires selon les exigences du cahier des charges label harissa		Label harissa mis en œuvre
7. Organiser des formations et appuyer les autres membres de l'équipe de projet pour l'animation des séances de formation au niveau local concernant plusieurs thèmes tels que la mise en réseau des producteurs, la bonne gestion de l'approvisionnement, la traçabilité, la qualité, la certification et l'accès au marché, etc.		Bénéficiaires du projet formés
8. Structurer et préparer le matériel de formation et d'encadrement nécessaire et élaborer, en étroite coopération avec les autres experts du projet des manuels pratiques adaptés à la cible des bénéficiaires		Manuels et matériel de formation structurés et disponibles
9. Accompagner et appuyer avec des autres experts les centres de collecte dans la mise à niveau et le respect du cahier des charges label harissa		Centres de collecte mis à niveau et conforme au cahier des charges harissa
10. Promouvoir et appuyer en collaboration avec les autres experts et avec les autres parties prenantes la préparation et l'utilisation des contrats d'approvisionnement standardisés entre agriculteurs et centres de collecte et entreprises		Contribution à la préparation et l'utilisation des contrats d'approvisionnement au long de la filière harissa
11. Collaborer dans l'identification des défis environnementaux tout au long de la filière harissa		Défis environnementaux identifiés
12. Sensibiliser les femmes actives dans la transformation de la harissa traditionnelle sur l'importance des processus d'agrégation et le travail groupé, accompagner les femmes pour établir un groupement opérationnel.		Un ou plusieurs groupements de femmes opérationnels
13. Assister les groupes des femmes en collaboration avec des autres experts pour la mise en œuvre des meilleures pratiques de production (techniques de séchage et transformation, standards de qualité et		Groupe(s) des femmes appuyé(s) pour l'amélioration des meilleures pratiques de

d'hygiène, meilleure organisation de l'espace de travail, etc.)		production
14. Accompagner les femmes en collaboration avec l'expert en accès aux marchés dans l'identification des clients et des marchés		Groupe(s) des femmes appuyé(s) dans la commercialisation des leurs produits
B. Appui à la coordination du projet		
15. Maintenir une communication étroite avec le coordinateur du projet et l'expert national principal en certification, qualité et traçabilité et les autres experts du projet basés à Tunis: envoyer des procès-verbaux sur les réunions au niveau local, préparer des rapports périodiques, organiser les réunions et ateliers au niveau local, etc.	Kairouan, Nabeul, Tunis et autres régions de mise en œuvre du projet	Communication étroite avec le coordinateur, l'expert national principal en certification, qualité et traçabilité et les autres membres de l'équipe assurée
16. Assurer la liaison avec les contreparties et autres parties prenantes au niveau régional afin de faciliter la mise en œuvre du projet		Mise en œuvre inclusive et participative du projet
17. Faciliter le travail de terrain et les contacts avec les bénéficiaires et les institutions d'appui pour les experts intervenant avec des missions ponctuelles au niveau de la chaîne de valeur harissa (analyse du potentiel de marché des produits labellisé, préparation du manuel de bonnes pratiques agricoles, accès au marché, etc.)		Plan d'action du projet mis en œuvre
18. Participer aux comités techniques		Suivi efficace du projet
19. Représenter le projet lors des ateliers/rencontres organisés par les contreparties au niveau de la zone d'intervention.		Visibilité du projet et des résultats au niveau local assurée
C. Reporting, suivi et promotion du projet		
20. Fournir toutes les informations nécessaires (procès-verbaux, rapports) à l'expert en monitoring du projet pour la préparation des rapports d'avancement mensuel et trimestriel du projet	Gouvernorat de Kairouan et Nabeul	Suivi régulier du projet assuré
21. Fournir toutes les informations nécessaires (textes, photos, documents, etc.) à la coordination du projet pour la préparation du matériel de communication et de promotion du projet		Visibilité du projet assurée
D. Autres tâches		
22. Toute autre activité afférente au projet, demandée par le responsable et le coordinateur du projet		Bonne mise en œuvre et promotion du projet

EXIGENCES ORGANISATIONNELLES MINIMALES

Education/ Formation : ingénieur en agroéconomie, agronome, agroindustriel ou similaire (un autre type d'éducation/formation peut être accepté, si l'expérience professionnelle est très pertinente)

Expérience professionnelle :

- Expériences de longue durée dans l'accompagnement des agriculteurs dans la mise en place des SMSA ou GDA.
- Expérience de longue durée dans l'animation des ateliers et cycles de formation pour les agriculteurs et les agroindustriels.

- Connaissances de l'approche accès aux marchés et commercialisation des produits agricoles.
- Bonnes connaissances de l'approche genre ; l'expérience de travail avec des groupes des femmes rurales sera considérée comme un grand atout.
- Connaissances de la filière harissa sera considéré comme un grand atout.
- Expérience spécifique dans le secteur de transformation des fruits et légumes.
- Expérience professionnelle pertinente dans la mise en œuvre de projets de développement avec des ONG et/ou organisations internationales
- Excellentes capacités de communication et de rédaction

Autres exigences :

- Le candidat doit résider dans le gouvernorat de Kairouan ou Nabeul ou dans les environs pour assurer la proximité aux bénéficiaires et aux contreparties locales
- Le candidat doit être motorisé et disponible pour les déplacements dans le gouvernorat de Kairouan, Nabeul et des visites périodiques au bureau de l'ONUDI à Tunis.

Langues et compétences informatiques et autres :

- Excellente maîtrise (écrite et orale) de l'arabe et français
- Excellente maîtrise des principaux logiciels informatiques

COMPETENCE REQUISES

Valeurs fondamentales:

1. Intégrité
2. Professionnalisme
3. Respect de la diversité

Compétences de base:

1. Orientation vers les résultats et la responsabilisation
2. Planification et organisation
3. Communication et confiance
4. Orientation au travail en l'équipe
5. Attention au client
6. Développement organisationnel et innovation

Les dossiers de candidature, composés d'une lettre de motivation et d'un curriculum vitae détaillé, sont à transmettre, **par courrier électronique d'ici le 08/Août/2014** (compris) à l'adresse suivante: pampattunis@unido.org Veuillez indiquer que vous présentez votre candidature pour le poste de «*Animateur de la chaîne de valeur harissa*».

Une suite sera donnée uniquement aux candidatures répondant au profil demandé.

L'ONUDI s'engage à promouvoir l'égalité des sexes. Par conséquent, les femmes sont encouragées à se porter candidates.